

Nombre de la asignatura : Administración de Recursos Humanos

Carrera : Licenciatura en Informática

Clave de la asignatura :IFB-9322

Horas teoría-Horas práctica-Créditos : 4-0-8

2. UBICACION DE LA ASIGNATURA

a) RELACION CON OTRAS ASIGNATURAS DEL PLAN DE ESTUDIOS

A N T E R I O R E S	
ASIGNATURAS	TEMAS
Administración	Proceso Administrativo.
Psicología Admva.	Motivación y Liderazgo.
Sociología Organizacional	Impacto de la Tecnología Informática de las Organizaciones.
Comunicación Organizacional	Comunicación interna en las organizaciones. La Comunicación en pequeños grupos en las organizaciones. Sistema de Información y su interacción en la comunicación organizacional.
Programación II	En todos los temas

P O S T E R I O R E S	
ASIGNATURAS	TEMAS
Administración de la Función Informática.	Organización y Dirección de Los Centros de Información.

b) APORTACION DE LA ASIGNATURA AL PERFIL DEL EGRESADO

Administración de Recursos Humanos.

3. OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DEL CURSO

Aplicar Técnicas, procedimientos, programas y políticas en La Administración de Recursos Humanos en la función Informática.

4. TEMARIO

NUM.	TEMAS	SUBTEMAS
I	Introducción a la Administración de Recursos Humanos.	1.1. Conceptos y contribuciones de otras disciplinas (enfoques de sistemas). 1.2. Recursos que existen en la organización (técnicos, humanos y materiales).
II	El Comportamiento Humano y Las Teorías Clásicas.	2.1. Motivación, Conflicto y Frustración. 2.2. Maslow, Herzberg, Mc Clelland y Likert. 2.3. Teorías generales.
III	La Planeación de Los Recursos Humanos en la Función Informática.	3.1. Objetivos de La Administración de Recursos Humanos. 3.2. Planeación de Los Recursos Humanos (necesidades). 3.3. Políticas de personal, programas, procedimientos e instructivos.
IV	La Organización de Recursos Humanos en la Función Informática.	4.1. Organización de Recursos Humanos, su posición jerárquica y el tipo de autoridad que tiene. 4.2. Funciones del Depto. de Recursos Humanos y las diferentes técnicas que se utilizan dentro del mismo y en la administración de la función informática.
V	Integración de Recursos Humanos en la Función Informática.	5.1. Diseño y análisis de puesto. 5.2. Reclutamiento, selección y contratación de personal. 5.3. Orientación y ubicación de recursos humanos. 5.4. Planeación y desarrollo profesional dentro de la organización. 5.5. Capacitación y adiestramiento de recursos humanos.
VI	La Dirección de Recursos Humanos en la Función Informática.	6.1. Higiene y seguridad industrial. 6.2. Contrato individual y colectivo de trabajo. 6.3. Administración de las compensaciones (sueldos y salarios). 6.4. Prestaciones y servicios al personal.
VII	El Control de Los Recursos Humanos en la Función Informática.	7.1. Evaluación del desempeño. 7.2. Auditoría de la función de La administración de recursos humanos.